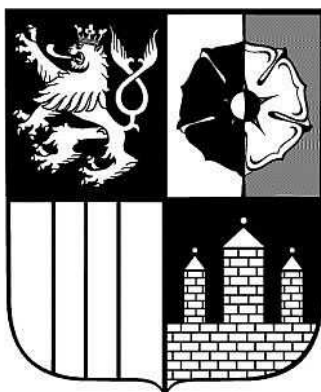


# JIHOČESKÝ KRAJ



## SMĚRNICE

**NÁZEV:** Zásady pro stanovení výše příplatku za vedení, k poskytování osobního a zvláštního příplatku, odměn ředitelům škol a školských zařízení, které zřizuje Jihočeský kraj (dále jen „Zásady“)

**ČÍSLO:** SM/5/RK

**ZMĚNA Č.:** 5

**PLATNÁ OD:** 1. 1. 2011

**ROZSAH PŮSOBNOSTI:** školy a školská zařízení zřizovaná Jihočeským krajem

**TOUTO SMĚRNICÍ SE RUŠÍ PŘEDPIS:** SM/5/RK, změna č. 4

---

Vypracoval: Ing. Jiří Houska, vedoucí oddělení zaměstnanosti a odměňování

Za aktualizaci zodpovídá: Ing. Jiří Houska, vedoucí oddělení zaměstnanosti a odměňování

Schválil: Rada Jihočeského kraje usnesením č. 1145/2010/RK-57

Vydáno: v tištěné podobě, na intranetu na adrese: vyhlášky, normy Jihočeského kraje

## Změnový list ke směrnici č. SM/5/RK

Změna č.	Původní vydání
Platnost od:	
Předmět změny:*)	
Změna č.	1
Platnost od:	6.8.2002
Předmět změny:*)	doplnění čl. VI, odst.1 – ocenění ve zvláštních případech
Změna č.	2
Platnost od:	1.1.2006
Předmět změny:*)	terminologie dle platných zákonů, kritéria a výše odměn ředitelům škol a školských zařízení zřiz. krajem, doplněn článek 7
Změna č.	3
Platnost od:	1.3.2007
Předmět změny:*)	terminologie dle platných zákonů, zapracování ustanovení zákona č.262/2006 Sb., zákoníku práce
Změna č.	4
Platnost od:	1.9.2008
Předmět změny:*)	doplnění kritérií pro poskytování osobních příplatků a odměn – zapracování rozvojového programu MŠMT
Změna č.	5
Platnost od:	1.1. 2011
Předmět změny:*)	změna stanovení výše odměn za výsledek hospodaření ředitele Školního rybářství, Protivín, Masarykovo nám. 12, technické úpravy
Změna č.	
Platnost od:	
Předmět změny:*)	
Změna č.	
Platnost od:	
Předmět změny:*)	
Změna č.	
Platnost od:	
Předmět změny:*)	

\*) Předmětem změny se rozumí v čem nastala úprava (článek, strana apod.), při rozsáhlejších úpravách možno uvést v celém rozsahu.

# **ZÁSADY PRO STANOVENÍ VÝŠE PŘÍPLATKU ZA VEDENÍ, K POSKYTOVÁNÍ OSOBNÍHO A ZVLÁŠTNÍHO PŘÍPLATKU, ODMĚN ŘEDITELŮM ŠKOL A ŠKOLSKÝCH ZAŘÍZENÍ, KTERÉ ZŘIZUJE JIHOČESKÝ KRAJ (DÁLE JEN „ZÁSADY“)**

**K plnění úkolů souvisejících se stanovením platových náležitostí** podle Části šesté „Odměňování za práci, odměna za pracovní pohotovost a srážky z příjmů z pracovněprávního vztahu“ zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce (dále jen „zákoník práce“) a podle nařízení vlády 381/2010 Sb., kterým se mění nařízení vlády č.564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „nařízení vlády“); tj.:

**stanovení výše příplatku za vedení** v souladu s §124 zákoníku práce,  
**poskytování osobního příplatku** podle § 131 zákoníku práce,  
**přiznávání zvláštního příplatku** podle § 129 zákoníku práce a § 8 „nařízení vlády“,  
**přiznávání odměny** podle §134 a § 224 zákoníku práce,

schvaluje Rada Jihočeského kraje (dále jen „rada“) tyto Zásady

## **Článek 1**

### **Příplatky za vedení**

- (1) Ředitelům škol a školských zařízení s právní subjektivitou zřizovaných Jihočeským krajem se stanoví příplatky za vedení podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce v procentech platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen v souladu s §124 odst.(3) zákoníku práce. Hodnota příplatku za vedení vyjádřená v Kč je zaokrouhlena na celé desetikoruny nahoru.
- (2) Ředitelé škol a školských zařízení s právní subjektivitou jsou zařazováni do stupňů řízení v souladu s § 124 odst. (3) na základě rozboru organizačního řádu a z něho vyplývajícího schématu organizace řízení školy a školského zařízení.
- (3) Výše příplatku za vedení se přiznává zpravidla na dobu jednoho roku, a sice od 1. listopadu běžného roku do 31. října následujícího roku, nezmění-li se podstatným způsobem podmínky, za kterých byl přiznán. Při stanovení velikosti školy nebo školského zařízení se vychází z údajů v zahajovacím výkazu. Dojde-li v průběhu školního roku ke změně, která ovlivňuje výši příplatku za vedení, oznámí ředitel školy nebo školského zařízení novou skutečnost odboru školství, mládeže a tělovýchovy KÚ (dále jen „OŠMT KÚ“) do 5. dne následujícího měsíce, kdy ke změně došlo. OŠMT KÚ zpracuje návrh výše příplatku, popřípadě návrh změny výše příplatku dle přílohy č. 2.
- (4) Při částečném pracovním úvazku se krátí příplatek za vedení v závislosti na rozsahu kratší pracovní doby.
- (5) Řediteli školy nebo školského zařízení, který je nově jmenován do funkce, přísluší příplatek za vedení ve výši stanovené předchozímu řediteli, pokud nedojde ke dni jmenování ke změně podmínek ovlivňujících výši příplatku.

## Článek 2 Podmínky a výše příplatku za vedení

(1) Příplatek za vedení se skládá:

a) **ze základní výše příplatku** (základní příplatek), stanovené podle stupně řízení na dolní hranici rozpětí, definovaného v §124 odst. (3) zákoníku práce pro daný stupeň řízení a platovou třídu, do které je ředitel školy zařazen

b) **ze zvýšení příplatku:**

**1) o pevně stanovenou procentní část 1%**, o kterou jsou všechny příplatky za vedení zvýšeny oproti základní výši příplatku

**2) o variabilně stanovenou procentní část**, která je ve vztahu k náročnosti řídicí práce určena podle počtu dětí, žáků, studentů, podle počtu tříd nebo vyučovacích hodin, podle stupně vzdělávání poskytovaného školou a podle jednotlivých činností školy a školského zařízení a jejich součástí vyjmenovaných v článku 3.

Příplatek za vedení může být zvýšen podle kritérií uvedených v článku 3 do hodnoty horní hranice rozpětí pro daný stupeň řízení, do kterého je ředitel školy nebo školského zařízení zařazen.

Celková výše příplatku za vedení je součtem základní výše příplatku a zvýšení příplatku uvedených v článku 3.

(2) Ředitelům zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků a středisek služeb školám, pedagogicko-psychologické poradny, školních hospodářství a školních jídelen je příplatek za vedení stanoven individuálně v rozpětí podle §124 odst. (3) zákoníku práce, s přihlédnutím k náročnosti řídicí práce.

(3) Ředitelům základních uměleckých škol, jazykových škol s právem státní jazykové zkoušky, konzervatoří a středních odborných škol s výtvarnými obory je příplatek za vedení přiznáván s tím, že přepočet vyučovacích hodin na počet tříd se provádí tak, že 24 vyučovacích hodin týdně odpovídá jedné třídě.

## Článek 3 Zvýšení příplatku za vedení

(1) Zvýšení příplatku je vyjádřeno v procentech z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel zařazen.

a) Pevně stanovená procentní část zvýšení příplatku za vedení je určena v článku 2 odst. (1) písmeno b) bod 1).

b) Variabilně stanovená procentní část zvýšení příplatku za vedení je vypočtena z celkového počtu bodů dosažených školou nebo školským zařízením. Celkový počet bodů dosažených školou nebo školským zařízením je stanoven součtem bodů uvedených podle počtu dětí, žáků, studentů, podle počtu tříd nebo vyučovacích hodin uvedených v tabulkách A1 až A5 v příloze č.1 a podle jednotlivých činností školy a školského zařízení a jeho součástí způsobem uvedeným v odst. (5) až (7).

(2) Přepočet celkového počtu bodů dosažených školou nebo školským zařízením na počet procent zvýšení příplatku za vedení je uskutečněn v rozpětí dolní hranice DH a horní hranice HH bodů přímou úměrou od nula procent do maximálního stanoveného počtu procent PPmax.

Pro celkový počet bodů dosažených školou nebo školským zařízením menší než odpovídá stanovené dolní hranici DH bodů je počet procent variabilně stanovené procentní části příplatku za vedení roven nule.

Pro celkový počet bodů dosažených školou nebo školským zařízením vyšší než odpovídá stanovené horní hranici HH bodů je počet procent variabilně stanovené procentní části příplatku za vedení roven PPmax.

- (3) Dolní hranice DH bodů, horní hranice HH bodů a maximální počet procent PPmax zvýšení příplatku za vedení jsou pro jednotlivé stupně řízení stanoveny v tabulce.

stupeň řízení	DH	HH	PPmax
2.	3500	6500	15%
3.	4000	8000	20%
4.	5000	9000	20%

Maximální počet procent PPmax je pro jednotlivé stupně řízení stanoven tak, aby nebyl vyšší než je v §124 odst.(3) zákoníku práce stanoveno rozpětí výše příplatku za vedení v procentech.

- (4) Bodové hodnoty pro zvýšení příplatku za vedení podle počtu dětí, žáků, studentů a podle počtu tříd nebo vyučovacích hodin jsou uvedeny v tabulkách A1 až A5 v příloze č.1
- (5) Bodové hodnoty pro zvýšení příplatku za vedení při řízení školy, ve které se ukončuje studium maturitní zkouškou nebo absolutoriem nebo závěrečnou zkouškou 400 bodů
- (6) Bodové hodnoty za jednotlivé činnosti školy nebo školského zařízení jsou stanoveny takto:
- a) za výuku v šestiletých a osmiletých gymnáziích 200 bodů
  - b) za výuku vybraným předmětům v cizím jazyce ve víceletých gymnáziích 400 bodů
  - c) za zajištění odborné nebo umělecké praxe nebo sportovní přípravy podle §65 odst.(1) zákona č. 561/2004., ve znění pozdějších předpisů 300 bodů
  - d) za odborný výcvik ve střední škole 400 bodů
  - e) za výuku v součásti školy, kterou je jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky 200 bodů
- (7) Bodové hodnoty za součásti školy nebo školského zařízení a za správu nemovitého majetku
- a) za školní jídelnu – výdejnu, popř. výdejny stravy 100 bodů
  - b) za školní jídelnu (jídelny) 200 bodů
  - c) za školní družinu, školní klub (popř. ŠD a ŠK dohromady) 200 bodů
  - d) za ubytovací zařízení pro děti, žáky a studenty (popř. DM a internát dohromady) 300 bodů
  - e) za speciálně pedagogické centrum 400 bodů
  - f) za odloučené místo výkonu činnosti školy nebo školského zařízení
    - do třech míst zařazených v rejstříku 400 bodů
    - za více jak tři místa zařazená v rejstříku 700 bodů
  - g) za školní hospodářství, které je součástí školy 1 500 bodů
  - h) za školu, popřípadě školy při dětském domově 200 – 600 bodů
  - i) za správu nemovitého majetku podle rozsahu majetku 200 – 1000 bodů
- (8) Bodové hodnoty sloučených nebo splynutých středních škol, jejichž součástí je škola samostatně zřízená pro žáky se zdravotním postižením se stanovují podle tabulky A1 v příloze č.1.

## **Článek 4**

### **Osobní příplatky**

- (1) OŠMT KÚ předkládá radě návrhy na vyšší osobních příplatků podle podmínek uvedených v tomto článku a kritérií v článku 5.
- (2) Osobní příplatek se poskytuje ředitelům škol a školských zařízení zpravidla na dobu jednoho roku, a sice od 1. listopadu běžného roku do 31. října následujícího roku, pokud se nezmění podmínky, za nichž byl přiznán. Osobní příplatek se určuje konkrétní částkou v korunách a nikoli v procentech. Zvýšením platových tarifů nedochází k automatickému navyšování osobních příplatků.
- (3) Za uvedené období zhodnotí OŠMT KÚ činnost ředitele a případně navrhne radě změnu výše osobního příplatku.
- (4) Zvýšení, snížení osobního příplatku nebo zastavení jeho poskytování je možné v průběhu uvedeného období provést jen při změně plnění podmínek, za nichž byl přiznán. Při částečném pracovním úvazku se poskytne osobní příplatek v závislosti na rozsahu kratší pracovní doby.
- (5) Nově jmenovaným ředitelům lze osobní příplatek poskytnout nejdříve po uplynutí jednoho kalendářního měsíce ode dne jmenování do funkce ředitele, s výjimkou ředitelů uvedených v odst. (6) tohoto článku.
- (6) Je-li ředitel jmenován z řad pedagogických pracovníků škol a školských zařízení, ponechává se mu dosavadní výše osobního příplatku až do doby přiznání osobního příplatku radou, pokud výrazně nepřevyšuje osobní příplatek přiznaný předchozímu řediteli – to neplatí v případech, kdy byl osobní příplatek předchozímu řediteli snížen nebo vyplácení zastaveno z důvodu postihu.

## **Článek 5**

### **Kritéria pro poskytování osobních příplatků**

- (1) Osobní příplatky ředitelům škol a školských zařízení jsou poskytovány na základě dosahování velmi dobrých výsledků při hodnocení kvality činnosti v těchto oblastech:
  - a) **kvalita výchovně vzdělávacího procesu**, kdy se hodnotí zejména míra účasti na tvorbě, inovaci nebo evaluaci školního vzdělávacího programu a koordinace těchto činností, výsledky a inovace pedagogického procesu, prezentace školy na veřejnosti a spolupráce se školskou radou, zákonnými zástupci žáků apod.; plnění podmínek odborné a pedagogické způsobilosti pedagogických pracovníků, podpora a uskutečňování dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků apod.;
  - b) **kvalitní plnění většího rozsahu pracovních úkolů**, které nelze zhodnotit příplatkem za vedení, např. náročnost organizace výchovně vzdělávací práce, dosahování výrazných úspor, efektivitu provozu, inovace, kreativitu ředitele, zajišťování pedagogických praxí, účelné využívání prostředků získaných doplňkovou činností ve prospěch školy, účelnost dlouhodobé investiční činnosti apod.
- (2) Kritéria v odst. (1) pod body a) a b) hodnotí OŠMT KÚ na základě inspekčních zpráv České školní inspekce, kontrolní činnosti krajského úřadu a příslušných orgánů státní správy a výročních zpráv škol a školských zařízení.
- (3) Osobní příplatek může být snížen nebo jeho poskytování zastaveno, pominou-li nebo se změni důvody, pro které byl přiznán podle článku 5 odst. (1) bodu a) a b). Dále může být osobní příplatek snížen nebo jeho poskytování zastaveno v případě zjištění:

a) **nedodržování**

- školských a dalších obecně závazných právních předpisů, správních rozhodnutí a smluv,
- úkolů uložených zastupitelstvem kraje, radou a OŠMT KÚ,
- efektivního vynakládání finančních prostředků,
- rozpočtové kázně, zejména nedodržení závazných rozpočtových ukazatelů;

b) **nepředložení**

- požadovaných podkladů pro stanovení rozpočtu v žádané kvalitě a termínech,
- statistických a jiných výkazů v požadované správnosti, kvalitě a termínech,
- rozborů hospodaření, zúčtování se státním rozpočtem a výročních zpráv v požadovaném rozsahu, kvalitě a termínech.

## Článek 6

### Zvláštní příplatek (§ 8 „nařízení vlády“)

- (1) Ředitelům škol samostatně zřízených pro děti, žáky a studenty se speciálními vzdělávacími potřebami a školských zařízení pro výkon ústavní výchovy se poskytuje zvláštní příplatek v souladu s ustanovením § 8 odst. (2) „nařízení vlády“. Výši zvláštního příplatku ve II. skupině podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek ve stanoveném rozpětí měsíčně navrhuje OŠMT KÚ radě podle počtu žáků škol a náročnosti výchovně vzdělávací práce zaměřené na specifické vzdělávací potřeby žáků v konkrétní škole nebo školském zařízení. Při přiznání zvláštního příplatku se postupuje obdobně dle článku 1 odst. (3).
- (2) Výše zvláštního příplatku je vyjádřena v procentech horní hranice hodnoty zvláštního příplatku ve II. skupině, stanovené v § 8 odst. (2) „nařízení vlády“. Počet procent je stanoven z celkového počtu bodů dosažených školou. Celkový počet bodů dosažených školou je stanoven součtem bodů uvedených podle počtu dětí, žáků, studentů a podle součástí školy uvedených v tabulce A6 v příloze č.1. V případě, že ředitel školy uvedené v odst. (1) vykonává práci třídního učitele ve třídách se žáky různých postupných ročníků v rámci jedné třídy, zvyšuje se celkový počet bodů dosažených školou o 400 bodů.
- (3) Pokud celkový součet bodů přesáhne hodnotu 2000 bodů, bude pro stanovení počtu procent počítána hodnota právě 2000 bodů. Této hodnotě bodů odpovídá sto procent hodnoty horní hranice zvláštního příplatku, stanovené v § 8 odst. (2) „nařízení vlády“.
- (4) Přepočet celkového počtu bodů dosažených školou na počet procent je uskutečněn přímou úměrou od nula procent pro nulový celkový počet bodů do sta procent pro maximální stanovený počet 2000 bodů.
- (5) Pokud by výše zvláštního příplatku, stanovená výpočtem, byla nižší než dolní hranice hodnoty zvláštního příplatku ve II. skupině, stanovené v § 8 odst. (2) „nařízení vlády“, bude zvláštní příplatek stanoven na této dolní hranici.
- (6) Hodnota zvláštního příplatku vyjádřená v Kč se zaokrouhluje na celé desetikoruny nahoru.
- (7) Řediteli sloučené školy, jejíž součástí je škola, školské zařízení, třída, oddělení nebo studijní skupina samostatně zřízená pro děti, žáky nebo studenty se speciálními vzdělávacími potřebami přísluší zvláštní příplatek podle § 8 odst. (2) „nařízení vlády“ pouze tehdy, když vykonává přímou pedagogickou činnost nebo diagnostickou činnost s dětmi, žáky a studenty se speciálními vzdělávacími potřebami. Hodnota tohoto příplatku se stanoví na dolní hranici zvláštního příplatku, stanovené v §8 odst. (2) „nařízení vlády“.

- (8) Plní-li ředitel školy uvedené v odst. (7) tohoto článku výše uvedené činnosti jen v části vyučovacího úvazku ředitele (podle nařízení vlády č. 75/2005 Sb., o stanovení rozsahu přímé vyučovací, přímé výchovné, přímé speciálně pedagogické a přímé pedagogicko-psychologické činnosti pedagogických pracovníků, ve znění pozdějších předpisů), přísluší mu poměrná část zvláštního příplatku podle článku 6 odst. (7). Samotný výkon funkce ředitele školy, školského zařízení bez vykonávání přímé pedagogické nebo diagnostické činnosti s dětmi, žáky a studenty se speciálními vzdělávacími potřebami nezakládá nárok na výplatu zvláštního příplatku.

## Článek 7

### Podmínky pro poskytování odměn

- (1) Ředitelům škol a školských zařízení, včetně ředitelů odměňovaných mzdou, mohou být poskytovány odměny podle § 134 a § 224 zákoníku práce

**a) za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu, ve výši do stanoveného limitu 50 tis. Kč. za školní rok.**

1. Kritéria pro přidělení odměny jsou rozděleny do pěti oblastí:

1.1. oblast 1 „řízení“ - úroveň řízení školy a školského zařízení ředitelem, komunikace s úřady a veřejností včetně rodičovské veřejnosti, dodržování příslušných směrnic, metodických pokynů kraje a krajského úřadu i usnesení rady kraje a zastupitelstva kraje, jakož i dodržování ostatních právních předpisů (např. předpisy EU v souvislosti s projektovou činností), výsledky šetření stížností apod.

do 1/5 stanoveného limitu

1.2. oblast 2 „kvalita“ - úroveň zpracování podkladových materiálů, správních rozhodnutí, výroční zprávy, hodnocení školy, výsledky kontrol, certifikátů jakosti i ocenění školy apod.

do 1/5 stanoveného limitu

1.2. oblast 3 „prezentace“ – přijaté projekty, granty, včetně doby jejich realizace (minimálně v jednotlivém případě ve výši 400 tis. Kč), úspěšná účast školy v mezinárodních soutěžích, organizace republikových a mezinárodních soutěží, úspěšné zastupování školy v soudních sporech, účast ředitele ve výběrových komisích a jiných komisích či sdruženích nad rámec jeho povinností, za dary získané pro školu apod.

do 1/5 stanoveného limitu

1.4. oblast 4 „školní vzdělávací programy“ - míra účasti na tvorbě, inovaci nebo evaluaci školního vzdělávacího programu, vzdělávacích projektů vedoucích k dosahování klíčových kompetencí dětí, žáků a studentů nebo uplatnění moderních a efektivních metod ve výchovně vzdělávacím procesu a při poskytování školských služeb

do 1/5 stanoveného limitu

1.5. oblast 5 „optimalizace“ – přizpůsobení počtu zaměstnanců školy nebo školského zařízení vývoji výkonových ukazatelů, rozhodných pro stanovení rozpočtu přímých výdajů a další úsporná opatření v oblasti poskytování školských služeb

do 1/5 stanoveného limitu

Každá oblast je OŠMT KÚ hodnocena zvlášť a výsledná odměna je součtem částek v jednotlivých částech základních kritérií uvedených výše.



2. Výsledná odměna může být zvýšena až o 50 % (zaokrouhuje se na tisíce nahoru) u ředitelů přejímající nebo nové organizace v případě sloučení nebo splynutí školy nebo školského zařízení v příslušném školním roce za práce spojené s tímto sloučením, splynutím.
3. V mimořádných případech, které nejsou postižené ve výše uvedených kritériích může vedoucí odboru navrhnout radě odměnu nad limit stanovený podle odst. (1) písmena a) pevnou částkou a mimo stanovený termín.
4. Při návrhu udělení nebo neudělení odměny ředitelům škol a školských zařízení se přihlíží k následujícím hlediskům:
  - 4.1. kvalita plnění úkolů, vyplývajících z právních předpisů, směrnic apod. (dodržování termínů, komplexnost podkladů a další),  
vyhodnocení případných stížností (oprávněnost, částečná oprávněnost, plnění přijatých nápravných opatření),  
hodnocení školy a školského zařízení dle škály České školní inspekce, výsledků kontrol OŠMT KÚ včetně vyhodnocení nálezů neoprávněného čerpání finančních prostředků a celkové finanční kázně,  
úroveň komunikace ředitele,  
celková kvalita řízení a zabezpečení školy a školského zařízení  
strategie podpory a rozvoje školy
  - 4.2. OŠMT KÚ přihlédne při návrhu výše odměny např. ke zkrácenému úvazku ředitele, nástupu do funkce ředitele v průběhu hodnoceného období.
  - 4.3. při ukončení funkce ředitele školy v průběhu hodnoceného období na základě jeho vzdání se funkce je navržena odměna pouze za oblast 1 až oblast 4 úměrně části školního roku, po kterou ředitel působil ve funkci; za oblast 5 se odměna nenavrhne
  - 4.4. v oblasti 3 „prezentace“ podle odst. (1.3.) lze odměnu navrhnout při splnění alespoň jedné zde uvedené aktivity;

**b) za úspěšné splnění mimořádného nebo zvláště významného pracovního úkolu - za nezáporný výsledek hospodaření příspěvkové organizace se navrhne odměna:**

- do 15 tis.Kč za výsledek hospodaření v hlavní činnosti
- do 30 tis.Kč za výsledek hospodaření v doplňkové činnosti,

po schválení výsledků hospodaření školy a školského zařízení až po zapojení např. fondu odměn a rezervního fondu.

1. Kritéria pro stanovení odměny za výsledek hospodaření v hlavní činnosti jsou:
  - 1.1. Za záporný výsledek hospodaření OŠMT KÚ odměnu nenavrhne
  - 1.2. Odměna za nezáporný výsledek hospodaření v hlavní činnosti

limit odměn je stanoven s ohledem na celkový objem nákladů školy a šk. zařízení

Celkové náklady	do 10 mil.Kč	do 15 mil.Kč	do 20 mil.Kč	nad 20 mil.Kč
limit odměny	6 tis. Kč	9 tis. Kč	12 tis. Kč	15 tis. Kč

1.3. Srážka za nedočerpání dotace z MŠMT na přímé výdaje

nedočerpání dotace	0,2 - 0,49 %	0,5 – 0,79 %	0,8 – 0,99 %	1 a více %
srážka z odměny	10 %	30 %	50 %	100 %

- 1.4. Srážka za překročení závazného ukazatele (prostředky na platy, OON, pokud nevyplývá z jiného plnění)

překročení závazného ukazatele	prostředky na platy, OON
srážka z odměny	odměna se nenavrhne

- 1.5. Srážka za překročení závazného ukazatele limitu počtu zaměstnanců v přepočteném počtu zaměstnanců

Překročení závazného ukazatele (přepočtený počet zaměstnanců)	0,1 - 0,499	0,5 – 0,999	1 a více
srážka z odměny o částku	4 tis. Kč	8 tis. Kč	15 tis. Kč

Odměnu lze poskytnout jen v tom případě, že celkový výsledek hospodaření školy a školského zařízení bude nezáporný.

2. Odměna za výsledek hospodaření v doplňkové činnosti.

Limity odměn navrhuje OŠMT s ohledem na zisk v doplňkové činnosti před zdaněním.

Celkový zisk	do 50 tis. Kč	do 150 tis. Kč	do 300 tis. Kč	do 500 tis. Kč	do 800 tis. Kč	nad 800 tis. Kč
limit odměny	5 tis. Kč	10 tis. Kč	15 tis. Kč	20 tis. Kč	25 tis. Kč	30 tis. Kč

Odměnu lze poskytnout jen v tom případě, že celkový výsledek hospodaření školy a školského zařízení bude nezáporný.

3. Řediteli příspěvkové organizace Školní rybářství, Protivín, Masarykovo nám. 12 je přiznána odměna v případě nezáporného výsledku hospodaření v hlavní a doplňkové činnosti za hospodářské roky 2011 až 2013 v závislosti na plnění závazných ukazatelů stanovených zřizovatelem a schválenými podmínkami pro stanovení mzdy dle usnesení č. 1021/2010/RK-54 ze dne 16. listopadu 2010.

**c) k ocenění pracovních zásluh** při dovršení 50 let věku a při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod. Výši odměny a podmínky pro ředitele stanoví kolektivní smlouva nebo vnitřní platový předpis příslušné školy a školského zařízení.

**d) za poskytnutí pomoci** při předcházení požárům nebo živelním událostem, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen majetek, zdraví nebo život. Výši odměny navrhne OŠMT KÚ dle individuálního posouzení;

## (2) Procedurální náležitosti navrhování příplatku za vedení odměn:

Návrh příplatku za vedení podle článku 1 odstavce 3 se poprvé přiznává od 1. listopadu 2011.

Návrh na odměnu ředitele školy nebo školského zařízení podle odstavce 1 podává s náležitým zdůvodněním vedoucí OŠMT KÚ radě kraje v následujících termínech:

- a) návrhy odměn podle odst. (1) písmeno a) bod 1.1., 1.2., 1.3., 1.4. v červnu běžného roku za příslušný školní rok
- b) návrhy odměn podle odst. (1) písmeno a) bod 1.5. v listopadu běžného roku
- c) návrh odměny podle odst. (1) písmeno a) bod 1.1., 1.2., 1.3., 1.4. při ukončení funkce ředitele na základě jeho vzdání se funkce k datu jeho ukončení funkce ředitele
- d) návrhy odměn podle odst. (1) písmeno b) až po definitivním schválení hospodářského výsledku školy a školského zařízení v následujícím roce radou kraje
- e) návrh odměny podle odst. (1) písmeno b) při ukončení funkce ředitele před definitivním schválením hospodářského výsledku školy a školského zařízení není proveden
- f) návrhy odměn podle odst. (1) písmeno c) ihned při dovršení 50 let věku a při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod
- g) návrhy odměn podle odst. (1) písmeno d) ihned po poskytnutí pomoci

Odměny lze vyplácet jen v rámci limitu prostředků na platy přidělených příslušné škole a školskému zařízení.

### **Článek 8** **Odměňování ředitelů škol a školských zařízení mzdou,** **podle § 113 až §121 zákoníku práce**

Stanovuje-li se mzda řediteli školy mzdovým výměrem podle § 113 odst. (1) zákoníku práce, přihlédne OŠMT KÚ při stanovení návrhu mzdy, případně odměny ředitele k náročnosti řídicí práce srovnatelné s řídicí prací ve školách a školských zařízeních, ve kterých jsou zaměstnanci odměňováni podle ustanovení zákoníku práce o platu a „nařízení vlády“.

### **Článek 9** **Odměňování ředitelů škol a školských zařízení za vykonanou práci** **nesouvisející s výkonem činnosti ředitele**

V případě, že ředitel školy nebo školského zařízení vykonává mimo jemu stanovenou pracovní dobu práce nesouvisející s výkonem činnosti ředitele školy nebo školského zařízení v dalším pracovním poměru nebo na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a práce nejsou stejně druhově vymezeny s funkcí ředitele školy nebo školského zařízení, nepodléhá stanovení a schválení platu, mzdy a odměn radě kraje.

### **Článek 10** **Účinnost**

- (1) Tato směrnice nabývá platnosti a účinnosti dnem 1. 1. 2011.
- (2) Touto směrnicí se nahrazuje Směrnice č. SM/5/RK – změna č. 4 ze dne 1.9.2008.

RNDr. Jana Krejsová v.r.  
členka rady kraje

Mgr. Jiří Zimola v.r.  
hejtman kraje

Tabulka A 1

<b>Střední školy, VOŠ, sloučené školy, splynuté školy - počet žáků<sup>1)</sup></b>	<b>Bodové hodnoty pro stanovení zvýšení příplatku za vedení</b>
do 30	3 400
31 – 50	3 600
51 – 70	3 800
71 – 90	4 000
91 – 120	4 200
121 – 170	4 400
171 – 230	4 600
231 – 300	4 800
301 – 400	5 000
401 – 500	5 200
501 – 600	5 400
601 – 700	5 600
nad 700	5 800

Tabulka A 2

<b>Školy samostatně zřízené pro žáky se zdravotním postižením počet tříd</b>	<b>Bodové hodnoty pro stanovení zvýšení příplatku za vedení</b>
do 1	3 000
2 - 3	3 500
4 - 5	4 200
6 - 8	4 500
9 - 12	4 800
13 - 16	5 100
17 - 20	5 300
21 - 24	5 500
nad 24	5 700

Tabulka A 3

<b>Domovy mládeže (samostatné) počet ubytovaných žáků</b>	<b>Bodové hodnoty pro stanovení zvýšení příplatku za vedení</b>
do 60	3 800
61 – 100	4 400
101 – 150	5 000
151 – 200	5 300
201 – 300	5 600
301 a více	5 800

<sup>1)</sup> Včetně žáků uskutečňujících vzdělávání večerní, dálkovou, distanční a kombinovanou formou (dle § 25 zákona 561/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů), přepočtených koeficientem 0,5 - tento přepočet se vztahuje pouze na školy s převažující formou denního studia.

Tabulka A 4

<b>Jazykové školy s právem státní jazykové zkoušky, konzervatoře, SOŠ s výtvarnými obory, ZUŠ</b>		<b>Bodové hodnoty pro stanovení zvýšení příplatku za vedení</b>
<b>počet tříd</b>	<b>počet vyučovacích hodin týdně</b>	
1 - 2	do 71	3 500
3	72 – 95	4 000
4 - 5	96 – 143	4 400
6 - 7	144 – 191	4 600
8 - 9	192 – 239	4 800
10 - 12	240 – 311	5 000
13 - 16	312 – 407	5 200
17 - 20	408 - 503	5 400
21 - 24	504 - 599	5 600
25 - 28	600 - 695	5 800
29 a více	696 a více	6 000

Tabulka A 5

<b>Kapacita zařízení Dětský domov</b>	<b>Bodové hodnoty pro stanovení zvýšení příplatku za vedení</b>
do 25 dětí	4 500
26 – 40	4 700
41 – 55	4 900
56 – 70	5 100
71 – 85	5 300
86 – 100	5 500
101 – 120	5 700
121 a více dětí	5 900

<b>Počty žáků v pravidelné zájmové činnosti DDM</b>	<b>Bodové hodnoty pro stanovení zvýšení příplatku za vedení</b>
do 449 žáků	3 600
450- 800	4 000
801-1200	4 300
1201-2000	4 800
2001-3000	6 000
3001 a více	7 200

Tabulka A 6

<b>Počty výkonů a součástí škol samostatně zřízených pro děti, žáky, studenty se speciálními vzdělávacími potřebami</b>	<b>Bodové hodnoty pro stanovení zvláštního příplatku</b>
do 50 *)	800
51- 75 *)	900
76 –100 *)	1 000
101-125 *)	1 100
126 a více *)	1 200
Školy při zdravotnickém zařízení **)	200
Praktická škola **)	200
Odborné učiliště **)	800
Dětský domov **)	1 000

\*) započítávají se žáci přípravného stupně základní školy speciální, školy samostatně zřízené pro děti a žáky se speciálními vzdělávacími potřebami, nezapočítávají se děti a žáci škol při dětských domovech

\*\*) započítává se pouze tato součást školy bez ohledu na počet žáků v této součásti

## Příloha č. 2

Správnou variantu zakroužkujte.

Vyplňte číselné údaje dané školy ( školského zařízení ), tučně orámované části tabulky ředitel nevyplňuje.

### Podklady pro stanovení příplatku za vedení a zvláštního příplatku

<b>Jméno a příjmení ředitele</b> školy ( školského zařízení )	
Škola ( školské zařízení ) – název a adresa (podle zřizovací listiny)	
<b>Škola ( školské zařízení ) sdružuje typy a druhy škol</b>	

Velikost školy ( školského zařízení ):	počet tříd	počet žáků denní formy studia.	počet žáků v ostatních formách studia.	Bodové hodnoty
Sřední školy, VOŠ: počet tříd a žáků				
Školy samostatně zřízené pro žáky se zdravotním postižením – počet tříd			X	
Domovy mládeže (samostatné) – počet ubytovaných žáků	X		X	
Jazykové školy s právem státní jazykové zkoušky, konzervatoře, SOŠ s výtvarnými obory, ZUŠ – počet vyučovacích hodin týdně		X	X	
Dětské domovy – počet dětí dle kapacity	X		X	
DDM – počet žáků v pravidelné zájmové činnosti	X		X	

#### Zvýšení příplatku za vedení – viz článek 3 <sup>1)</sup>

za výkonu v šestiletých nebo osmiletých gymnáziích	ano	ne	
za výkonu vybraným předmětům v cizím jazyce na víceletých gymnáziích	ano	ne	
za maturity, absolutoria, závěrečné zkoušky, státní jazykové zkoušky	ano	ne	
za jednotlivé součásti (činnosti) školy (školského zařízení):			
➤ jazyková škola součástí školy (školského zařízení)	ano	ne	
➤ odborný výcvik ve střední škole	ano	ne	
➤ odborná, umělecká praxe a sportovní příprava	ano	ne	
➤ ubytovací zařízení (domov mládeže + internát)	ano	ne	
➤ školní družina, školní klub (ŠD + ŠK)	ano	ne	
➤ školní jídelna (jídelny)	ano	ne	
➤ školní jídelna – výdejna (výdejny)			
➤ odloučené místo výkonu činnosti do třech míst v rejstříku	ano	ne	
➤ odloučené místo výkonu činnosti více jak tři místa v rejstříku	ano	ne	
➤ speciálně pedagogické centrum	ano	ne	
➤ správa nemovitého majetku	ano	ne	
➤ vedení školy, popř. škol při dětském domově	ano	ne	
➤ školní hospodářství	ano	ne	

**Celková bodová hodnota pro stanovení příplatku za vedení:**

---

**Celková bodová hodnota pro stanovení zvláštního příplatku:**

**Podpis ředitele školy (zařízení):**

.....

**Podpis vedoucího OŠMT KÚ:**

.....

Dne: .....