

## Výjimka z požadavku znalosti českého jazyka

Předpoklady pro výkon činnosti pedagogických pracovníků jsou stanoveny v [§ 3 zákona č. 563/2004 Sb.](#), o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

Pedagogickým pracovníkem může být ten, kdo splňuje tyto předpoklady:

- a) je plně způsobilý k právním úkonům,
- b) má odbornou kvalifikaci pro přímou pedagogickou činnost, kterou vykonává (v tomto případě je možné uplatnit výjimku za podmínek podle § 22 odst. 7 zákona o pedagogických pracovnících),
- c) je bezúhonný,
- d) je zdravotně způsobilý,
- e) prokázal znalost českého jazyka.

Ustanovení [§ 6 odst. 1 zákona č. 67/2022 Sb.](#), o opatřeních v oblasti školství v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaných invazí vojsk Ruské federace, dále jen „o zvláštních pravidlech v oblasti školství“ stanoví výjimku z požadavku na prokázání znalosti českého jazyka pro pedagogického pracovníka, který získal odbornou kvalifikaci v jiném vyučovacím jazyce než českém.

Zpravidla nebudou mít pedagogové z Ukrajiny své pedagogické vzdělání v České republice nostrifikované a bude u nich ředitel školy kombinovat výjimku z kvalifikace podle [§ 22 odst. 7 zákona č. 563/2004 Sb.](#), o pedagogických pracovnících, a výše uvedenou výjimku ze znalosti českého jazyka.

Takovým pedagogickým pracovníkem pak může ředitel školy nebo školského zařízení pro zájmové vzdělávání zajišťovat výchovu a vzdělávání pouze ve třídách, skupinách a odděleních, v nichž se vzdělávají **výhradně** žáci, kteří jsou cizinci nebo státními příslušníky Ukrajiny.

Typicky bude takový pedagogický pracovník poskytovat vzdělávání ve skupinách podle [§ 3 zákona č. 67/2022 Sb.](#), o zvláštních pravidlech v oblasti školství. Tyto skupiny přitom musí být homogenní; takový pedagogický pracovník z povahy věci nemůže vzdělávat české žáky, protože v dostatečném rozsahu neovládá český jazyk.

**Tato výjimka ze znalosti českého jazyka platí pouze do 31. 8. 2022, proto se také neuplatní povinnost zaměstnávat pedagogické pracovníka na minimálně 12 měsíců (viz níže).**

Pro úplnost doplňujeme, že škola může přijmout osobu z Ukrajiny i jako nepedagogického pracovníka (např. školní asistent, adaptační koordinátor), a to běžným postupem. Takový pracovník nemůže konat přímou pedagogickou činnost.

Dle [§ 23a odst. 2 zákona č. 563/2004 Sb.](#), o pedagogických pracovnících doba trvání pracovního poměru na dobu určitou pedagogického pracovníka mezi týmiž smluvními stranami činí nejméně 12 měsíců a může být ode dne vzniku prvního pracovního poměru opakována nejvýše dvakrát.

Dle [§ 6 odst. 2 zákona č. 67/2022 Sb.](#), o zvláštních pravidlech v oblasti školství, se uplatnění tohoto ustanovení výslovně vylučuje v případě zaměstnání pedagogických pracovníků, kterým je odpuštěna povinnost prokázání znalosti češtiny, a to zejména s ohledem na platnost této výjimky pouze do 31. 8. 2022. Nebylo by tedy ani možné ze strany ředitelů splnit požadavek na minimální délku pracovního poměru pedagogického pracovníka.

Typicky tedy škola s pedagogickým pracovníkem s výjimkou **uzavře pracovní poměr na dobu určitou do maximálně 31. 8. 2022.**

V mezidobí tento pedagogický pracovník může splnit podmínku znalosti českého jazyka, aby s ním bylo možné uzavřít pracovní poměr bez využití výjimky, případně s ním pak škola může uzavřít pracovní poměr na pozici nepedagogického pracovníka (např. školní asistent, adaptační koordinátor), kde se znalost českého jazyka zákonem nevyžaduje.

Aby mohl být pedagogický pracovník zaměstnán i po skončení platnosti výjimky, tj. od 1. 9. 2022, bude nutné prokázat znalost českého jazyka zkouškou dle [§ 4 odst. 1 zákona](#) o pedagogických pracovnících. Tato povinnost platí pro všechny fyzické osoby, které získaly příslušnou odbornou kvalifikaci stanovenou zákonem o pedagogických pracovnících v jiném vyučovacím jazyce než českém, přičemž zkoušku je třeba doložit před nástupem do pracovního poměru. **Zkoušku z českého jazyka lze vykonat na vysoké škole v programu celoživotního vzdělávání, v zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků nebo v jazykové škole s právem státní jazykové zkoušky.**

**Pokud cizinec**, tedy i občan Ukrajiny, jehož rodným jazykem je jiný jazyk než jazyk český, **absolvuje studium pro asistenta pedagoga či jiné kvalifikační studium v českém jazyce, znalost českého jazyka již neprokazuje.**

Škola tedy může přijmout pedagogy z Ukrajiny na pozici **asistenta pedagoga**, když uchazeč splní tyto podmínky:

- absolvování studia pro asistenta pedagoga nebo studia pedagogiky (v délce trvání min. 80 hodin) v rámci českého systému dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků v českém jazyce,
- doložení bezúhonnosti,
- projít lékařskou prohlídkou,
- plnění podmínky svéprávnosti (tedy zletilosti a absence omezení svéprávnosti).

Jednou z možností prokázání znalosti českého jazyka je i úspěšné vykonání maturitní zkoušky z českého jazyka a literatury ([§ 4 odst. 4 písm. b\) zákona o pedagogických pracovnících](#)). Jednotlivá zkouška z českého jazyka a literatury se za prokázání znalosti českého jazyka nepovažuje.

Zákon o pedagogických pracovnících v účinném znění neupravuje konkrétně požadavek na úroveň znalosti českého jazyka, je na řediteli školy, který je zodpovědný za úroveň vzdělávání, koho výukou pověří. Dle doporučení MŠMT je v případě učitele vhodné požadovat jazykovou úroveň C1 dle společného evropského referenčního rámce pro jazyky (dále "SERRJ").

**Doporučenou minimální úroveň znalosti českého jazyka jako cizího jazyka u pedagogických pracovníků, kteří získali odbornou kvalifikaci v jiném jazyce než v jazyce českém, najdete [zde](#).**

Místa nabízející jazykové vzdělávání

- Jazykové školy s právem státní jazykové zkoušky zřizované krajem.
- Jazykové školy s právem státní jazykové zkoušky s.r.o. apod. - jazykové školy lze dohledat v rejstříku škol.
- Kurzy nabízí i krajské pobočky NPI, většinou ale metodicky zaměřené, může být ale něco z fondů EU pro učitele, jako byla Brána jazyků otevřená.
- Další jsou centra jazykového vzdělávání nebo jazykové školy při univerzitách a VŠ, mohou mít i kurzy pro veřejnost.
- Komerční jazykové školy a agentury různé úrovně po celé republice.
- Jazykové kurzy nabízejí i různá komerční vzdělávací centra.
- Zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků – Databáze udělených akreditací v systému DVPP.

**Certifikovaná zkouška z češtiny pro cizince A2 –C1 (Czech Language Certificate Exam –CCE)**

- organizuje a termíny si stanovuje Ústav jazykové a odborné přípravy UK + některé VŠ <https://ujop.cuni.cz/zkouska/certifikovana-zkouska-z-cestiny-pro-cizince-cce?from=9>
- mezinárodní standardizovaná zkouška dle ALTE (Association of Language Testers in Europe).

**Státní jazyková zkouška základní z jazyka českého B2 –C1**

- organizují jazykové školy s právem státní jazykové zkoušky, zkoušky se konají v jarním a podzimním období,
- standardizovaná zkouška dle vyhlášky [č. 33/2005 Sb.](#), o jazykových školách s právem státní jazykové zkoušky a státních jazykových zkouškách.

## **Příklady nabídek kurzů češtiny jako cizího jazyka pro veřejnost organizovaných VŠ:**

- Masarykova univerzita v Brně Centrum jazykového vzdělávání
- Masarykova univerzita v Brně – Filozofická fakulta – Kabinet češtiny pro cizince
- Univerzita Hradec Králové – Filozofická fakulta – Centrum jazykové přípravy
- Univerzita Karlova v Praze – Ústav jazykové a odborné přípravy
- Univerzita Palackého Olomouc – Filozofická fakulta – Centrum jazykového vzdělávání  
Jazyková škola UPLift
- Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
- Akcent College Prague v Praze

## **Často kladené dotazy:**

- **Jakou formou lze uzavřít přijetí k zaměstnání?**

Pedagogickým pracovníkem může ředitel školy nebo školského zařízení pro zájmové vzdělávání zajišťovat výchovu a vzdělávání pouze ve třídách, skupinách a odděleních, v nichž se vzdělávají **výhradně** žáci, kteří jsou cizinci nebo státními příslušníky Ukrajiny.

## **V těchto případech lze přijmout pedagogického pracovníka na základě pracovní smlouvy s platností do 31. 8. 2022.**

Osoba vykonávající péči v adaptačních skupinách není pedagogickým pracovníkem podle zákona o pedagogických pracovnících, ani pečující osobou podle zákona o péči o děti v dětské skupině. Nejedná se o zaměstnance školy, pokud to není uvedeno v doplňkové činnosti.

- **Z čeho se daný zaměstnanec zaplatí?**

Pedagogický pracovník, který je zaměstnancem školy, je hrazen z přímých výdajů ze státního rozpočtu. V případě adaptačních skupin nelze hradit z finančních prostředků státního rozpočtu.

- **Jak vykazovat daného pracovníka ve mzdové rozvaze, ve výkaze P1-04?**

Ve mzdové rozvaze bude zaměstnanec uvedený, jestli bude zaměstnancem školy k 1. 1. 2023.

Ve výkaze P1-04 budou zaměstnanci vedení standardně jako pedagogičtí pracovníci, nepedagogičtí pracovníci (školní asistent, adaptační koordinátor apod.).

- **Jaká je vazba na limit počtu zaměstnanců?**

Pedagogický pracovník je součástí limitu počtu zaměstnanců, bude stanoveno v rozpočtu, případně v rámci dohodovacího řízení. MŠMT upozornilo, že pro školy i nadále platí PHmax, tedy i případné úpravy v rámci dohodovacím řízení jsou možné pouze do výše PHmax školy.