

Podmínky pro poskytování náborových příspěvků pro zaměstnance Zdravotnické záchranné služby Jihočeského kraje platné od 12.3.2026
(dále jen „Podmínky“)

Článek I
Vymezení pojmů

„**Náborový příspěvek**“ - znamená finanční příspěvek poskytnutý Příjemci za účelem definovaným v čl. II těchto Podmínek;

„**Poskytovatel**“ - znamená poskytovatele náborového příspěvku, tj. Zdravotnická záchranná služba Jihočeského kraje, IČO 48199931, B. Němcové 1931/6 České Budějovice 7

„**Příjemce**“ - znamená zaměstnanec ZZS JčK pobírající náborový příspěvek;

„**Smlouva**“ - znamená vzorová smlouva o poskytování finančních prostředků na náborové příspěvky.

„**Kraj**“ - znamená Jihočeský kraj jako poskytovatel finančních prostředků určených pro ZZS JčK a účelově vázaných na poskytnutí náborového příspěvku Příjemci;

Článek II.
Účel náborových příspěvků

1. Účelem zavedení náborového příspěvku je řešení nedostatku lékařského personálu poskytujícího přednemocniční neodkladnou péči u Zdravotnické záchranné služby Jihočeského kraje.

Článek III.
Pracovní pozice podporované Náborovým příspěvkem

Náborovým příspěvkem jsou podporované následující pracovní pozice:

1. Lékař ZZS JčK:
 - a) pracující pod odborným dozorem (dále jen „lékař L1“)
 - b) pracující pod odborným dohledem po získání certifikátu o absolvování základního kmene (dále jen „lékař L2“)
 - c) se specializovanou způsobilostí (dále jen „lékař L3“)
2. Lékař L1 a lékař L2 musí být nejpozději do 3 měsíců od platnosti a účinnosti Smlouvy zařazen do specializačního vzdělávání v oboru:
 - a) anesteziologie a intenzivní medicína,
 - b) urgentní medicína.
3. Specializační vzdělávání se uskutečňuje při výkonu lékařského povolání v rozsahu odpovídajícímu příslušnému vzdělávacímu programu specializačního vzdělávání.

Článek IV.
Celková výše a harmonogram výplaty náborového příspěvku

A. Lékař L1

Náborový příspěvek je stanoven až do celkové výše 1 500 000 Kč a je vyplácen dle následujícího harmonogramu:

- Lékaři s odbornou způsobilostí je vyplacena částka ve výši 250 000 Kč při pracovním úvazku 1,0, přičemž v případě nižšího pracovního úvazku, minimálně 0,5, se Náborový příspěvek poměrově krátí, a to tak, že částka poskytnutého Náborového příspěvku bude vynásobena příslušným koeficientem pracovního úvazku. V případě vyššího koeficientu pracovního úvazku než 1,0 se Náborový příspěvek nezvyšuje.

První část Náborového příspěvku se vyplácí jednorázově při splnění podmínek uvedených v čl. V.

- Lékaři s certifikátem o absolvování základního kmene je vyplacena částka ve výši 250 000 Kč při pracovním úvazku 1,0, přičemž v případě nižšího pracovního úvazku, minimálně 0,5, se Náborový příspěvek poměrově krátí, a to tak, že částka poskytnutého Náborového příspěvku bude vynásobena příslušným koeficientem pracovního úvazku. V případě vyššího koeficientu pracovního úvazku než 1,0 se Náborový příspěvek nezvyšuje.

Druhá část Náborového příspěvku se vyplácí jednorázově po předložení certifikátu o absolvování kmene a při splnění podmínek uvedených v čl. V.

- Lékaři se specializovanou způsobilostí v příslušném oboru zdravotní péče je vyplacena částka ve výši 1 000 000 Kč při pracovním úvazku 1,0, přičemž v případě nižšího pracovního úvazku, minimálně 0,5, se Náborový příspěvek poměrově krátí, a to tak, že částka poskytnutého Náborového příspěvku bude vynásobena příslušným koeficientem pracovního úvazku. V případě vyššího koeficientu pracovního úvazku než 1,0 se Náborový příspěvek nezvyšuje.

Minimální doba setrvání v pracovním poměru u ZZS JčK je 5 let od získání specializované způsobilosti v daném oboru zdravotní péče.

Třetí část Náborového příspěvku se vyplácí jednorázově po předložení diplomu o specializované způsobilosti a při splnění podmínek uvedených v čl. V.

B. Lékař L2

Náborový příspěvek je stanoven až do celkové výše 1 250 000 Kč a je vyplácen dle následujícího harmonogramu:

- Lékaři s certifikátem o absolvování základního kmene je vyplacena částka výši 250 000 Kč při pracovním úvazku 1,0, přičemž v případě nižšího pracovního úvazku, minimálně 0,5, se Náborový příspěvek poměrově krátí, a to tak, že částka poskytnutého Náborového příspěvku bude vynásobena příslušným koeficientem pracovního úvazku. V případě vyššího koeficientu pracovního úvazku než 1,0 se Náborový příspěvek nezvyšuje.

První část Náborového příspěvku se vyplácí jednorázově při splnění podmínek uvedených v čl. V.

- Lékaři se specializovanou způsobilostí v příslušném oboru zdravotní péče je vyplacena částka ve výši 1 000 000 Kč při pracovním úvazku 1,0, přičemž v případě nižšího pracovního úvazku – minimálně 0,5, se náborový příspěvek poměrově krátí, a to tak, že částka poskytnutého Náborového příspěvku bude vynásobena příslušným koeficientem pracovního úvazku. V případě vyššího koeficientu pracovního úvazku než 1,0 se Náborový příspěvek nezvyšuje.

Minimální doba setrvání v pracovním poměru u ZZS JčK je 5 let od získání specializované způsobilosti daném oboru zdravotní péče.

Druhá část Náborového příspěvku se vyplácí jednorázově po předložení osvědčení o získání specializované způsobilosti v daném oboru zdravotní péče a při splnění podmínek uvedených v čl. V.

C. Lékař L3

Náborový příspěvek je stanoven do celkové výše 1 000 000 Kč a je vyplácen v následujícím harmonogramu:

- Lékaři se specializovanou způsobilostí v příslušném oboru zdravotní péče je vyplacena částka ve výši 1 000 000 Kč při pracovním úvazku 1,0, přičemž v případě nižšího pracovního úvazku, minimálně 0,5, se Náborový příspěvek poměrově krátí, a to tak, že částka

poskytnutého Náborového příspěvku bude vynásobena příslušným koeficientem pracovního úvazku. V případě vyššího koeficientu pracovního úvazku než 1,0 se Náborový příspěvek nezvyšuje.

Minimální doba setrvání v pracovním poměru u ZZS JčK je 5 let ode dne nástupu do pracovního poměru uvedeného v pracovní smlouvě s poskytovatelem.

Náborový příspěvek se vyplácí jednorázově a při splnění podmínek uvedených v čl. V.

Článek V. Podmínky pro Příjemce

1. Příjemcem může být pouze fyzická osoba splňující veškeré níže uvedené předpoklady:
 - a) personální podmínky dané legislativou odpovídající jeho pracovnímu zařazení u Poskytovatele;
 - b) je zaměstnancem – lékařem, který je v pracovním poměru k Poskytovateli (Náborové příspěvky nejsou vypláceny zaměstnancům, kteří vykonávají práci na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti konané mimo pracovní poměr);
 - c) výše pracovního úvazku Příjemce v pracovním poměru s Poskytovatelem založeném pracovní smlouvou je minimálně 0,5;
 - d) není ve zkušební době (pokud zkušební doba není v pracovní smlouvě sjednána, vzniká nárok na vyplacení Náborového příspěvku plynoucí z čl. IV těchto Podmínek nejdříve po uplynutí 90 kalendářních dnů od vzniku pracovního poměru) nebo uplynulo 90 kalendářních dnů od jeho zařazení na novou pracovní pozici;
 - e) minimální délka trvání pracovního poměru u Poskytovatele je uvedena v čl. IV., přičemž výše pracovního úvazku je minimálně 0,5. Do doby minimální délky pracovního poměru se nezapočítává doba přesahující v souhrnu ať bez přerušení či s přerušením 3 měsíce:
 - trvání mateřské a rodičovské dovolené déle než 3 měsíce;
 - pracovní neschopnost déle než 3 měsíce;
 - placené nebo neplacené volno déle než 3 měsíce.

V případě shora specifikovaných skutečností musí pracovní poměr mezi Příjemcem a Poskytovatelem trvat vždy po dobu uvedenou čl. IV. + dobu, která se nezapočítává do minimální délky pracovního poměru.

Pokud tak Příjemce neučiní, je povinen vrátit Poskytovateli celý Náborový příspěvek či jeho poměrnou část dle čl. VIII odst. 1 písm. b), c) nebo d) těchto Podmínek s ohledem na jeho pracovní pozici.

2. Případy, kdy Příjemce pracoval u jiného poskytovatele zdravotních služeb založeného či zřízeného Jihočeským krajem, budou ZZS JčK vždy předem individuálně projednány s odborem zdravotnictví.
3. Finanční prostředky vyplacené Příjemci jako Náborový příspěvek ZZS JčK podléhají zdravotnímu a sociálnímu pojištění a daňové povinnosti v souladu se zákonem č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů.

Článek VI. Finanční krytí výdajů spojených s náborovými příspěvky

1. Vyhodnocení účelnosti a potřebnosti Náborového příspěvku pro konkrétního Příjemce závisí na posouzení ZZS JČK, která bude sama rozhodovat o tom, kdo Náborový příspěvek obdrží a na kterých pracovních pozicích jej bude poskytovat.
2. ZZS JČK se zavazuje před uzavřením pracovního poměru se zaměstnancem, který bude mít zájem čerpat náborový příspěvek dle těchto podmínek, písemně (e-mailem) informovat odbor zdravotnictví o této skutečnosti včetně informace o schopnosti zajistit finanční krytí ze svého rozpočtu.
3. ZZS JČK vyplácí Náborový příspěvek ze svého schváleného rozpočtu, když rozpočtový vztah ke zřizovateli je dán schváleným ročním provozním příspěvkem.
4. V případě, kdy výdaj na vyplacený Náborový příspěvek, nebo jeho část přesáhne schválený rozpočet ZZS JČK může ZZS JČK požádat prostřednictvím odboru zdravotnictví Kraj o zvýšení ročního provozního příspěvku. Žádost projednává rada kraje. Na zvýšení provozního příspěvku není právní nárok.
5. V případě, kdy ZZS JČK získá výnosy z vratky Náborového příspěvku Příjemce, jenž nesplnil podmínky platné smlouvy, je ZZS JČK povinna oznámit tuto skutečnost odboru zdravotnictví. Rada kraje pak projedná návrh na odvod příslušné části provozního příspěvku do rozpočtu zřizovatele.
6. Rozhodnutí rady kraje ve věci změny rozpočtového vztahu ke zřizovateli, nebo odvodu provozního příspěvku do rozpočtu zřizovatele sdělí ZZS JČK odboru zdravotnictví.

Článek VII.

Povinnosti ZZS JČK při poskytování Náborových příspěvků

1. ZZS JČK se zavazuje poskytovat Náborové příspěvky v souladu s těmito Podmínkami.
2. ZZS JČK je povinna umožnit příjemci plnit vzdělávací program příslušného oboru zdravotní péče.
3. Zvýšení pracovního úvazku nad rámec stávajícího pracovního úvazku, není důvodem k navýšení Náborového příspěvku.

VIII.

Povinnosti Příjemce při nedodržení podmínek

1. V případě, že není dodržena některá z podmínek stanovených v čl. V. těchto Podmínek či v dalších případech uvedených níže, je Příjemce Náborového příspěvku je povinen navrátit finanční prostředky Poskytovateli následujícím způsobem:
 - a. v případě, že pracovní poměr mezi příjemcem a poskytovatelem skončí ze strany poskytovatele z důvodu dle ustanovení § 52 písm. f) až h) nebo § 55 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, je Příjemce povinen doposud poskytnutý Náborový příspěvek Poskytovateli vrátit v plné výši. Učinit tak je povinen do 60 kalendářních dnů ode dne ukončení pracovního poměru.
 - b. Lékař L1:
v případě, že pracovní poměr mezi Příjemcem a Poskytovatelem skončí ze strany Příjemce dříve, než uplyne minimální délka trvání pracovního poměru uvedená v čl. IV. písm. A těchto Podmínek je příjemce povinen doposud poskytnutý náborový příspěvek poskytovateli vrátit v plné výši. Učinit tak je povinen do 60 kalendářních dnů ode dne ukončení pracovního poměru.

- c. Lékař L2:
v případě, že pracovní poměr mezi Příjemcem a Poskytovatelem skončí ze strany Příjemce dříve, než uplyne minimální délka trvání pracovního poměru uvedená v čl. IV. písm. B těchto Podmínek vrátí Příjemce Poskytovateli nejpozději do 60 kalendářních dnů ode dne ukončení pracovního poměru poměrnou část Náborového příspěvku, vypočítanou poskytovatelem podle skutečně odpracovaných celých kalendářních měsíců.
- d. Lékař L3:
v případě, že pracovní poměr mezi Příjemcem a Poskytovatelem skončí ze strany Příjemce dříve, než uplyne minimální délka trvání pracovního poměru uvedená v čl. IV. písm. C těchto Podmínek a zároveň je splněna podmínka setrvání v pracovním poměru více než 3 roky vrátí Příjemce Poskytovateli nejpozději do 60 kalendářních dnů ode dne ukončení pracovního poměru poměrnou část Náborového příspěvku, vypočítanou poskytovatelem podle skutečně odpracovaných celých kalendářních měsíců.
- e. pokud dojde na žádost Příjemce ke snížení pracovního úvazku Příjemce pod min. hranici, tedy pod 0,5, je Příjemce povinen vrátit poskytnutý Náborový příspěvek v plné výši za období, po které byla výše jeho pracovního úvazku nižší než 0,5. Termín na vrácení náborového příspěvku je 60 kalendářních dnů od písemné výzvy Poskytovatele.
- f. pokud dojde ke snížení pracovního úvazku příjemce oproti pracovnímu úvazku uvedenému v pracovní smlouvě, ale nebude nižší než 0,5, je Příjemce povinen vrátit Poskytovateli vypočtenou poměrnou část Náborového příspěvku, vzhledem k nově sjednanému úvazku za období, po které pracoval ve sníženém úvazku. Termín na vrácení poměrné části Náborového příspěvku je 60 kalendářních dnů od písemné výzvy Poskytovatele.

Článek IX. Závěrečná ustanovení

1. Tyto Podmínky nabývají platnosti a účinnosti dnem schválení Radou kraje.
2. Tyto Podmínky se schvalují na dobu neurčitou.
3. Další ujednání jsou obsažena ve Smlouvě, přičemž Podmínky tvoří nedílnou součást Smlouvy.
4. Tyto Podmínky byly schváleny Radou kraje usnesením č. 230/2026/RK-34 ze dne 12.3.2026.

Příloha: Vzorová smlouva o poskytnutí finančních prostředků na náborové příspěvky