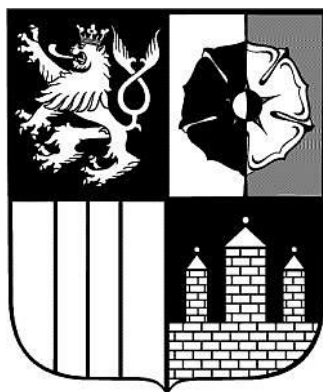


JIHOČESKÝ KRAJ



SMĚRNICE

NÁZEV: Zásady hodnocení a odměňování ředitelů škol a školských zařízení zřizovaných Jihočeským krajem

ČÍSLO: SM/5/RK

ZMĚNA Č.: 11

PLATNOST OD: 1. 11. 2019

ÚČINNOST OD: 1. 1. 2020

ROZSAH PŮSOBNOSTI: školy a školská zařízení zřizovaná Jihočeským krajem

TOUTO SMĚRNICÍ SE RUŠÍ PŘEDPIS: SM/5/RK změna č. 10

Vypracoval: Ing. Radek Lomský, vedoucí oddělení zaměstnanosti a odměňování
Za aktualizaci zodpovídá: Ing. Radek Lomský, oddělení zaměstnanosti a odměňování
Schválila: Rada Jihočeského kraje dne 24. 10. 2019 usnesením č. 1201/2019/RK-82

Vydáno: v tištěné podobě, na intranetu na adrese: vyhlášky, normy Jihočeského kraje

Změnový list ke směrnici č. SM/5/RK

Změna č.	Původní vydání
Platnost od:	
Předmět změny:*)	
Změna č.	1
Platnost od:	6.8.2002
Předmět změny:*)	doplnění čl. VI, odst.1 – ocenění ve zvláštních případech
Změna č.	2
Platnost od:	1.1.2006
Předmět změny:*)	terminologie dle platných zákonů, kritéria a výše odměn ředitelům škol a školských zařízení zřiz. krajem, doplněn článek 7
Změna č.	3
Platnost od:	1.3.2007
Předmět změny:*)	terminologie dle platných zákonů, zapracování ustanovení zákona č.262/2006 Sb., zákoníku práce
Změna č.	4
Platnost od:	1.9.2008
Předmět změny:*)	doplnění kritérií pro poskytování osobních příplatků a odměn – zapracování rozvojového programu MŠMT
Změna č.	5
Platnost od:	1.1. 2011
Předmět změny:*)	změna stanovení výše odměn za výsledek hospodaření ředitele Školního rybářství, Protivín, Masarykovo nám. 12, technické úpravy
Změna č.	6
Platnost od:	7.12.2011
Předmět změny:*)	úprava článku 7 „Podmínky pro poskytování odměn“, odst. (1), písm. a). bod 4.3.
Změna č.	7
Platnost od:	1.9.2012
Předmět změny:*)	úprava článku 7 „Podmínky pro poskytování odměn“, odst. (1). písm. a), zrušení bodu 1.4. a s tím související přečíslování odstavců včetně úpravy odst.(2), písm. a),b),c). doplnění odst, (2). písm. d).
Změna č.	8
Platnost od:	1. 1. 2014
Předmět změny:*)	úprava v celém rozsahu

*) Předmětem změny se rozumí, v čem nastala úprava (článek, strana apod.), při rozsáhlejších úpravách možno uvést v celém rozsahu.

Změna č.	9
Platnost od:	1. 1. 2015
Předmět změny:*)	Článek 3, odstavec 2.1 doplněn o písmeno g) Článek 7 Nahrazení kritérií pro přiznání odměny řediteli Školního rybářství za nová pro Krajské školní hospodářství. Článek 10 zrušení přechodných ustanovení.
Změna č.	10
Platnost od:	Platnost od 22.12. 2017, účinnost 1. 1. 2018
Předmět změny:*)	Zrušen článek 2, nový článek 6 – specializační příplatek, formální úpravy textu, aktualizace celé směrnice.
Změna č.	11
Platnost od:	Platnost od 1. 11. 2019, účinnost od 1. 1. 2020
Předmět změny:*)	Upraven článek 7 a 8 ve vztahu k odměňování mzdou Celková revize textu vč. aktualizace
Změna č.	
Platnost od:	
Předmět změny:*)	
Změna č.	
Platnost od:	
Předmět změny:*)	
Změna č.	
Platnost od:	
Předmět změny:*)	
Změna č.	
Platnost od:	
Předmět změny:*)	
Změna č.	
Platnost od:	
Předmět změny:*)	

*) Předmětem změny se rozumí, v čem nastala úprava (článek, strana apod.), při rozsáhlejších úpravách možno uvést v celém rozsahu.

Zásady hodnocení a odměňování ředitelů škol a školských zařízení zřizovaných Jihočeským krajem (dále jen „Zásady“)

ke stanovení platových náležitostí podle části šesté „Odměňování za práci, odměna za pracovní pohotovost a srážky z příjmů z pracovněprávního vztahu“ zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce (dále jen „zákoník práce“) a podle nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, v platném znění (dále jen „nařízení vlády“); tj.:

- **stanovení výše příplatku za vedení** v souladu s §124 zákoníku práce
- **poskytování osobního příplatku** podle § 131 zákoníku práce
- **přiznávání zvláštního příplatku** podle § 129 zákoníku práce a § 8 nařízení vlády
- **přiznání specializačního příplatku** podle § 133 zákoníku práce
- **přiznávání odměny** podle §134 a § 224 zákoníku práce

pro ředitele škol a školských zařízení s právní subjektivitou (dále jen „ředitel školy“) zřizovaných Jihočeským krajem schvaluje Rada Jihočeského kraje (dále jen „rada“) tyto Zásady.

Článek 1 Příplatky za vedení

- (1) Příplatky za vedení se stanoví podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce v procentech platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel školy zařazen v souladu s §124 odst. (3) zákoníku práce. Hodnota příplatku za vedení vyjádřená v Kč je zaokrouhlena na celé desetikoruny nahoru.
- (2) Příplatek za vedení se skládá:
 - a) ze základní výše příplatku (základní příplatek), stanovené podle stupně řízení, definovaného v § 124 odst. (3) zákoníku práce pro daný stupeň řízení a platovou třídu, do které je ředitel školy zařazen.
 - b) ze zvýšené hodnoty do úrovně horní hranice rozpětí pro daný stupeň řízení, do kterého je ředitel školy zařazen podle podmínek uvedených v článku 2, odst. 2.Celková výše příplatku za vedení je součtem základní výše příplatku a zvýšení příplatku v odstavci 1 a 2 uvedených v článku 2.
- (3) Ředitelům zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků a středisek služeb školám, pedagogicko-psychologické poradny a školních hospodářství je příplatek za vedení stanoven individuálně v rozpětí podle § 124 odst. (3) zákoníku práce, s přihlédnutím k náročnosti řídicí práce.
- (4) Výše příplatku za vedení se přiznává zpravidla na dobu jednoho roku, od 1. ledna do 31. prosince, nezmění-li se podstatným způsobem podmínky, za kterých byla přiznána. Dojde-li v průběhu kalendářního roku ke změně, která ovlivňuje výši příplatku za vedení, oznámí ředitel školy novou skutečnost odboru školství, mládeže a tělovýchovy KÚ (dále jen „OŠMT KÚ“) do 5. dne následujícího měsíce, kdy ke změně došlo.
- (5) Podklady pro určení výše příplatku za vedení zašle ředitel školy do 31. října kalendářního roku OŠMT KÚ na formuláři, který je přílohou č. 1 této směrnice. OŠMT KÚ zpracuje návrh výše příplatku, popřípadě návrh změny výše příplatku. Nově jmenovaným ředitelům bude stanoven po datu jmenování.

- (6) Při částečném pracovním úvazku se krátí příplatek za vedení v závislosti na rozsahu kratší pracovní doby.
- (7) Řediteli školy, který je nově jmenován na vedoucí pracovní místo, přísluší příplatek za vedení ve výši stanovené předchozímu řediteli školy, pokud nedojde ke dni jmenování ke změně podmínek ovlivňujících výši příplatku.

Článek 2

Podmínky stanovení příplatku za vedení

- (1) Základní příplatek je odvozen od stupně řízení zaměstnanců a typu školy a školského zařízení:

- 1. stupeň řízení	15 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel školy zařazen
- 2 stupeň řízení	20 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel školy zařazen
- 3. stupeň řízení	25 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel školy zařazen
- 4. stupeň řízení	30 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel školy zařazen

- (2) Zvýšení příplatku je vyjádřeno v procentech z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je ředitel školy zařazen.

- 2.1 Procentní hodnoty zvýšení příplatku za jednotlivé činnosti školy nebo školského zařízení zapsaných do rejstříku škol a školských zařízení jsou stanoveny takto:

a) za výuku v šestiletých a osmiletých gymnáziích	1 %
b) za výuku vybraným předmětům v cizím jazyce ve víceletých gymnáziích	2 %
c) za přípravu maturit, absolutorií, závěrečných zkoušek,	2 %
d) za zajištění odborné nebo umělecké praxe nebo sportovní přípravy podle § 65 odst. (1) zákona č. 561/2004 Sb., (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů	1 %
e) za odborný výcvik ve střední škole	2 %
f) za výuku v součásti školy, kterou je jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky	1 %
g) za uměleckou přípravu v konzervatoři a ZUŠ	3 %

- 2.2 Procentní hodnoty za součásti školy nebo školského zařízení zapsaných do rejstříku škol a školských zařízení a za správu nemovitého majetku.

h) za školní jídelnu – výdejnu, popř. výdejny stravy	1 %
i) za školní jídelnu - popř. jídelny	1 %
j) za školní družinu, školní klub (popř. ŠD a ŠK dohromady)	1 %
k) za ubytovací zařízení pro děti, žáky a studenty (popř. DM a internát dohromady)	1 %
l) za speciálně pedagogické centrum	2 %

- | | |
|--|---------|
| m) za počet míst výkonu činnosti školy nebo školského zařízení uvedených v rejstříku škol a školských zařízení vyjma samotného sídla právnického osoby | |
| • do tří míst (včetně) zařazených v rejstříku | 2 % |
| • nad tři místa zařazená v rejstříku | 3 % |
| n) za školní hospodářství, které je součástí školy | 7 % |
| o) za školu, popřípadě školy při dětském domově | 2 % |
| p) za správu nemovitého majetku podle rozsahu majetku | 1 – 5 % |

2.3 Za počet podřízených zaměstnanců ředitelům škol odměňovaných ze státního rozpočtu (přepočtený stav dle výkazu P1c-01 k 30. 9., zaokrouhлено na celé úvazky nahoru).

- 10 – 20 zaměstnanců o 1 %
- 21 – 30 zaměstnanců o 2 %
- 31 – 50 zaměstnanců o 3 %
- 51 – 75 zaměstnanců o 4 %
- 76 – 100 zaměstnanců o 6 %
- 101 a více zaměstnanců o 8 %

Článek 3

Osobní příplatky

- (1) Výše osobních příplatků je stanovena podle pravidel uvedených v tomto článku a podmínek v článku 4.
- (2) Výše osobního příplatku se přiznává zpravidla na dobu jednoho roku, od 1. ledna do 31. prosince, nezmění-li se podstatným způsobem podmínky, za kterých byl přiznán. Osobní příplatek se určuje konkrétní částkou v korunách a nikoli v procentech. Zvýšením platových tarifů nedochází k automatickému navyšování osobních příplatků.
- (3) Za uvedené období zhodnotí OŠMT KÚ činnost ředitele školy a případně navrhne radě změnu výše osobního příplatku.
- (4) Zvýšení, snížení osobního příplatku nebo zastavení jeho poskytování je možné jen při změně plnění podmínek, za nichž byl přiznán. Při částečném pracovním úvazku se poskytne osobní příplatek v závislosti na rozsahu kratší pracovní doby.
- (5) Nově jmenovaným ředitelům škol lze osobní příplatek poskytnout nejdříve po uplynutí jednoho kalendářního měsíce ode dne jmenování na pracovní místo ředitele školy, s výjimkou ředitelů škol uvedených v odst. (6) tohoto článku.
- (6) Je-li ředitel školy jmenován z řad pedagogických pracovníků škol a školských zařízení, ponechává se mu dosavadní výše osobního příplatku až do doby přiznání osobního příplatku radou, pokud výrazně nepřevyšuje osobní příplatek přiznaný předchozímu řediteli školy – to neplatí v případech, kdy byl osobní příplatek předchozímu řediteli školy snížen nebo vyplácení zastaveno z důvodu postihu.

Článek 4

Podmínky pro stanovení osobních příplatků

- (1) Osobní příplatky ředitelům škol jsou poskytovány na základě dosahování velmi dobrých výsledků při hodnocení kvality činnosti v těchto oblastech:
 - a) **kvalita výchovně vzdělávacího procesu**, kdy se hodnotí zejména míra účasti na tvorbě, inovaci nebo evaluaci školního vzdělávacího programu a koordinace těchto činností, výsledky a inovace pedagogického procesu, prezentace školy na veřejnosti a spolupráce se školskou radou, zákonnými zástupci žáků apod.; plnění podmínek odborné a pedagogické způsobilosti pedagogických pracovníků, podpora a uskutečňování dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků apod.;
 - b) **kvalitní plnění většího rozsahu pracovních úkolů**, které nelze zhodnotit příplatkem za vedení, např. náročnost organizace výchovně vzdělávací práce, dosahování výrazných úspor, efektivita provozu, inovace, kreativita ředitele, zajišťování pedagogických praxí, účelné využívání prostředků získaných doplňkovou činností ve prospěch školy, účelnost dlouhodobé investiční činnosti apod.
- (2) Kritéria v odst. (1) písm. a) a b) hodnotí OŠMT KÚ na základě inspekčních zpráv České školní inspekce, kontrolní činnosti krajského úřadu a příslušných orgánů státní správy a výročních zpráv škol a školských zařízení.
- (3) Osobní příplatek může být snížen nebo jeho poskytování zastaveno, pominou-li nebo se změni důvody, pro které byl přiznán podle článku 4 odst. (1) písm. a) a b). Dále může být osobní příplatek snížen nebo jeho poskytování zastaveno v případě zjištění:

a) nedodržení

- školských a dalších obecně závazných právních předpisů, správních rozhodnutí, smluv, platné legislativy související s hospodařením příspěvkových organizací zřizovaných územními samosprávnými celky (dále jen „ÚSC“), směrnic zřizovatele v rozsahu působnosti pro příspěvkové organizace zřizované ÚSC,
- úkolů uložených zastupitelstvem kraje, radou a OŠMT KÚ,
- efektivního vynakládání finančních prostředků,
- závazných ukazatelů při hospodaření s peněžními prostředky definovanými v § 28 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů v platném znění (dále zákona č. 250/2000 Sb.)
- rozpočtové kázně podle § 22 a § 28 zákona č. 250/2000 Sb.

b) nepředložení

- požadovaných podkladů pro stanovení rozpočtu v žádané kvalitě a termínech,
- statistických, účetních a jiných výkazů v požadované správnosti, kvalitě a termínech,
- rozborů hospodaření, zúčtování se státním rozpočtem, výročních zpráv a monitorovacích zpráv u realizovaných projektů v požadovaném rozsahu, kvalitě a termínech.

c) porušení povinností vyplývajících z právních předpisů zjištěných z prošetření důvodné stížnosti na činnost ředitele školy.

Článek 5 Zvláštní příplatek

(1) Řediteli školy je v souladu s ustanovením § 129 zákoníku práce, § 8 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., poskytován zvláštní příplatek podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek:

I. skupina - příplatek ve výši 1000 Kč měsíčně

a) přímá pedagogická činnost spojená s výkonem práce třídního učitele, vedoucího oddělení na konzervatoři nebo základní umělecké škole nebo vedoucího studijní skupiny na vyšší odborné škole,

b) přímá pedagogická činnost spojená s dohledem nad žáky nebo studenty, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů nebo přístrojů v rámci praktického vyučování nebo praktické přípravy.

II. skupina - příplatek ve výši 2000 Kč měsíčně

a) přímá pedagogická činnost, práce třídního učitele, diagnostická činnost nebo sociální práce s dětmi, žáky nebo studenty se speciálními vzdělávacími potřebami ve školách, třídách, odděleních, studijních skupinách nebo výchovných skupinách samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, ve třídách nebo ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky a studenty,

II. skupina - příplatek ve výši 2000 Kč měsíčně

b) přímá pedagogická činnost, práce třídního učitele, diagnostická činnost nebo sociální práce s dětmi, žáky nebo studenty se speciálními vzdělávacími potřebami ve speciálně pedagogickém centru nebo v zařízeních pro výkon ústavní výchovy nebo ochranné výchovy a pro preventivně výchovnou péči.

(2) Řediteli školy přísluší pouze jeden příplatek ve skupinách I. a II. uvedených v tomto článku. Plní-li ředitel školy činnosti uvedené v tomto článku jen v části přímé pedagogické činnosti, přísluší mu poměrná část zvláštního příplatku.

(3) Výši zvláštního příplatku podle tohoto článku navrhuje radě OŠMT KÚ.

(4) Podklady pro určení výše zvláštního příplatku zašle ředitel školy do 31. října kalendářního roku OŠMT KÚ na formuláři viz příloha č. 2 zásad. Nově jmenovaným ředitelům bude stanovena výše zvláštního příplatku po datu jmenování.

(5) Výše zvláštního příplatku se přiznává zpravidla na dobu jednoho roku, od 1. ledna do 31. prosince, nezmění-li se podstatným způsobem podmínky, za kterých byla přiznána.

Článek 6 Specializační příplatek

(1) Řediteli školy je v souladu s ustanovením § 133 zákoníku práce, § 2 zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, § 9 vyhlášky č. 317/2005 Sb., o dalším vzdělávání pedagogických pracovníků, akreditační komisi a kariérním systému pedagogických pracovníků, ve znění pozdějších předpisů poskytován specializační příplatek za výkon specializovaných činností:

- a) koordinace v oblasti informačních a komunikačních technologií,
 - b) tvorba a následná koordinace školních vzdělávacích programů a vzdělávacích programů vyšších odborných škol,
 - c) prevence sociálně patologických jevů,
 - d) specializovaná činnost v oblasti environmentální výchovy,
 - e) specializovaná činnost speciálního pedagoga v oblasti školské logopedie,
 - f) specializovaná činnost v oblasti prostorové orientace zrakově postižených.
- (2) Řediteli školy přísluší pouze jeden příplatek při výkonu jedné nebo více specializačních činností ve výši 1000 Kč.
- (3) Výši specializačního příplatku podle tohoto článku navrhuje radě OŠMT KÚ.
- (4) Podklady pro určení výše specializačního příplatku zašle ředitel školy do 31. října kalendářního roku OŠMT KÚ na formuláři viz příloha č. 3 zásad. Nově jmenovaným ředitelům bude stanovena výše specializačního příplatku po datu jmenování.
- (5) Výše specializačního příplatku se přiznává zpravidla na dobu jednoho roku, od 1. ledna do 31. prosince, nezmění-li se podstatným způsobem podmínky, za kterých byla přiznána.

Článek 7

Podmínky pro poskytování odměn ředitelům odměňovaným platem i mzdou

- (1) Ředitelům škol, kteří podstatným způsobem přispěli k úspěšnému splnění mimořádného nebo zvláště významného pracovního úkolu, lze poskytnout odměnu v souladu s § 134 a § 224 zákoníku práce, zejména za:
- 1.1 Hodnocení manažerských dovedností
- Přípravu a organizaci akcí mimořádného významu a charakteru (výročí škol, organizace soutěží, přehlídek a olympiád, úspěchy žáků v soutěžích, prezentace školy na veřejnosti nad rámec poskytování vzdělávání, řešení mimořádných událostí).
 - Osobní podíl ředitele školy na zapojení do projektů včetně řízení a administrace projektů a jejich bezchybné realizace.
 - Realizace investičních záměrů (zajištění rekonstrukce a výstavby) mimo projekty, zkvalitňování materiálně technického vybavení.
 - Získání většího objemu finančních prostředků do rozpočtu školy nebo školského zařízení nebo dosažení prokazatelné úspory nákladů trvalého charakteru.
 - Dosažení zlepšených výsledků školy při státních maturitních zkouškách.
 - Osobní podíl ředitele školy na spolupráci se zřizovatelem v rámci realizace cílů, doporučení a záměrů, které zřizovatel veřejně deklaruje jako mimořádný úkol (racionalizační záměry, inovační řešení, spolupráce s partnery apod.)
 - Úroveň komunikace ředitele školy. Kvalita plněných mimořádných úkolů a dodržování termínů. Vyhodnocení kontrol a inspekčních zpráv ČŠI.
 - Prokázání mimořádných manažerských schopností a dovedností ředitele školy.

Tabulka č. 1 - Hodnocení ředitelů škol v návaznosti na odměňování

Kategorie hodnocení	Slovní hodnocení	Maximální výše navržené odměny (v tis. Kč)
A	Vynikající, nadstandardní výkony	60
B	Výborný	50
C	Dobrý	40
D	Standardní, podává běžný výkon	20
E	Problémový, vyžaduje zlepšení v prováděných činnostech	10

1.2 Hodnocení výsledku hospodaření

Dosažení nezáporného výsledku hospodaření (dále „VH“) příspěvkové organizace.

Výši odměn navrhuje OŠMT KÚ s ohledem na zisk v doplňkové činnosti před zdaněním.

Tabulka č. 2 – Hodnocení výsledků hospodaření v doplňkové činnosti v návaznosti na odměňování

VH v doplňkové činnosti	od 10 do 50 tis. Kč	do 150 tis. Kč	do 300 tis. Kč	do 500 tis. Kč	do 800 tis. Kč	do 1,2 mil. Kč
Odměna v tis. Kč	10	15	20	25	30	40
VH v doplňkové činnosti	do 1,8 mil. Kč	do 2,8 mil. Kč	do 3,8 mil. Kč	do 4,8 mil. Kč	do 6 mil. Kč	nad 6 mil. v Kč
Odměna v tis. Kč	50	70	90	120	150	180

Odměnu lze poskytnout jen v tom případě, že i VH školy a školského zařízení v hlavní činnosti bude nezáporný.

- (2) Návrh výše odměny se stanovuje na základě podkladů shromážděných OŠMT KÚ. Podklady vyhodnocuje komise složená z člena rady, vedoucího odboru a zástupců dotčených oddělení OŠMT KÚ. Ředitelé škol a školských zařízení jsou zařazeni do jedné z kategorií v rámci hodnotící škály:

V případech, kde hodnocení ředitele školy nebo školského zařízení vychází mezi příslušnými stupni, je uplatněna korekce v navržené výši odměny maximálně ± 10 tis. Kč.

Návrh odměny se předkládá radě ke schválení po projednání hodnocení s radním pro oblast školství. 4

- (3) Odměny jsou přiznány k ocenění pracovních zásluh při dovršení 50 let věku a při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod. Výši odměny a podmínky pro ředitele škol stanoví rada na návrh OŠMT KÚ takovým způsobem, aby zajistil srovnatelné podmínky mezi školami a školskými zařízeními. Základní částka odměny činí 15 tis. Kč.

- (4) Odměny jsou přiznány za poskytnutí pomoci při předcházení požárům nebo živelním událostem, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen majetek, zdraví nebo život. Výši odměny stanoví rada na návrh OŠMT KÚ dle individuálního posouzení.
- (5) Procedurální náležitosti navrhování odměn
- 5.1 Návrh na odměnu ředitele školy se předkládá radě v následujících termínech:
- dle odstavce (1.1) v červnu a listopadu běžného kalendářního roku,
 - dle odstavce (1.2) v červnu běžného kalendářního roku,
 - návrhy odměn podle odst. (3) ihned při dovršení 50 let věku a při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod,
 - návrhy odměn podle odst. (4) ihned po poskytnutí pomoci.
- 5.2 Odměna dle odstavce (1.1) může být krácena, pokud ředitel školy nezastává pracovní místo ředitele po dobu celého školního roku nebo je jeho pracovní úvazek nižší než 1,0.
- 5.3 Pokud je ředitel školy nově jmenován do pracovního poměru po skončení kalendářního roku, za který je schvalován VH, odměna dle odstavce (1.2) za VH za předcházející hospodářské období není navržena.
- 5.4 Při ukončení výkonu pracovního místa ředitele školy před definitivním schválením VH školy není odměna dle odstavce (1.2) za VH za ukončené hospodářské období navržena.
- 5.5 Odměny lze vyplácet jen v rámci limitu prostředků na platy přidělených příslušné škole a školskému zařízení.**

Článek 8

Odměňování ředitelů škol mzdou

Stanovuje-li se mzda řediteli školy mzdovým výměrem podle § 113 až § 121 zákoníku práce, přihlédně OŠMT KÚ při stanovení návrhu mzdy k náročnosti řídicí práce srovnatelné s řídicí prací ve školách a školských zařízeních, ve kterých jsou zaměstnanci odměňováni podle ustanovení zákoníku práce o platu a „nařízení vlády“.

Článek 9

Odměňování ředitelů škol za vykonanou práci nesouvisející s výkonem činnosti ředitele

V případě, že ředitel školy vykonává mimo jemu stanovenou pracovní dobu práce nesouvisející s výkonem činnosti ředitele školy v dalším pracovním poměru nebo na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a práce nejsou stejně druhově vymezeny s pracovní náplní při výkonu pracovního místa ředitele školy, nepodléhá stanovení a schválení platu, mzdy a odměn radě. Výkon této činnosti je ředitel školy povinen oznámit OŠMT KÚ v souladu s čl. 4 směrnice SM/47/RK do 30 dnů od vzniku tohoto pracovněprávního vztahu.

Článek 10
Účinnost

- (1) Tato směrnice nabývá účinnosti dne 1. ledna 2020.
- (2) Touto směrnicí se nahrazuje Směrnice č. SM/5/RK změna č. 10 usnesením č. 1419/2017/RK-30 dne 21. 12. 2017.

Mgr. Zdeněk Dvořák v.r.
náměstek hejtmanky

Mgr. Ivana Stráská v.r.
hejtmanka kraje

Příloha č. 1

Vyplňte pouze tučně orámovaná pole ve formuláři.
Odpovídající pole výběru zakroužkujte (ano nebo ne)

Podklady pro stanovení příplatku za vedení

Jméno a příjmení ředitele školy (školského zařízení)	
Škola (školské zařízení) – název a adresa (podle zřizovací listiny)	
Škola (školské zařízení) sdružuje typy a druhy škol	

	Základní % příplatku za vedení	Hodnota v %
Škola a školské zařízení	X	

Velikost školy (školského zařízení):	Počet zaměstnanců	Hodnota v %
Škola a školské zařízení		

Zvýšení příplatku za vedení – viz článek 2

	ano	ne	
za výuku v šestiletých nebo osmiletých gymnáziích	ano	ne	
za výuku vybraným předmětům v cizím jazyce na víceletých gymnáziích	ano	ne	
za maturity, absolutoria, závěrečné zkoušky,	ano	ne	
za jednotlivé součásti (činnosti) školy (školského zařízení):	x	x	
➤ odborná, umělecká praxe a sportovní příprava	ano	ne	
➤ odborný výcvik ve střední škole	ano	ne	
➤ jazyková škola součástí školy (školského zařízení)	ano	ne	
➤ za uměleckou přípravu v konzervatoři a ZUŠ	ano	ne	
➤ školní jídelna - výdejna, popř. výdejny stravy	ano	ne	
➤ školní jídelna – popř. jídelny	ano	ne	
➤ školní družina, školní klub (ŠD + ŠK)	ano	ne	
➤ ubytovací zařízení (domov mládeže + internát)	ano	ne	
➤ speciálně pedagogické centrum	ano	ne	
➤ místa výkonu činnosti (vyjma sídla PO) - do tří míst (vč.) v rejstříku	ano	ne	
➤ místa výkonu činnosti (vyjma sídla PO) – nad tři místa v rejstříku	ano	ne	
➤ školní hospodářství	ano	ne	
➤ vedení školy, popř. škol při dětském domově	ano	ne	
➤ správa nemovitého majetku	ano	ne	
Celková hodnota v procentech pro stanovení příplatku za vedení:			

Místo a datum:

Podpis ředitele školy:

Příloha č. 2

Vyplňte pouze tučně orámovaná pole ve formuláři.
Odpovídající pole výběru zakroužkujte (ano nebo ne)

Podklady pro stanovení zvláštního příplatku

Jméno a příjmení ředitele školy (školského zařízení)	
Škola (školské zařízení) – název a adresa (podle zřizovací listiny)	
Škola (školské zařízení) sdružuje typy a druhy škol	

Zvýšení zvláštního příplatku – viz článek 5

Třídní učitel, vedoucí oddělení ZUŠ, konzervatoří a studijních sk. VOŠ	ano	ne
Působí na SPC	ano	ne
Působí v DD	ano	ne
Podílí se na výuce směřující k řidičskému oprávnění	ano	ne
Vede odborný výcvik – stroje	ano	ne
Učí ve třídách dle § 16 odst. 9 školského zákona	ano	ne

Zvláštní příplatek I. skupina nebo II. skupina v Kč:

Místo a datum:

Podpis ředitele školy:

Příloha č. 3

Vyplňte pouze tučně orámovaná pole ve formuláři.
Odpovídající pole výběru zakroužkujte (ano nebo ne)

Podklady pro stanovení specializačního příplatku

Jméno a příjmení ředitele školy (školského zařízení)	
Škola (školské zařízení) – název a adresa (podle zřizovací listiny)	
Škola (školské zařízení) sdružuje typy a druhy škol	

Specializované činnosti – viz článek 6

a) koordinace v oblasti informačních a komunikačních technologií,	ano	ne
b) tvorba a následná koordinace školních vzdělávacích programů a vzdělávacích programů vyšších odborných škol,	ano	ne
c) prevence sociálně patologických jevů,	ano	ne
d) specializovaná činnost v oblasti environmentální výchovy,	ano	ne
e) specializovaná činnost speciálního pedagoga v oblasti školské logopedie, nebo	ano	ne
f) specializovaná činnost v oblasti prostorové orientace zrakově postižených	ano	ne
Specializační příplatek v Kč:		

Místo a datum:

Podpis ředitele školy: